ACTA No. 4145.030.9.37.511	FECHA:	31/Oct/2022
	HORA INICIAL:	08:00 am
	HORA FINAL:	10:00 am
OBJETIVO: Realizar avance en la propuesta formativa a lideres comunitarios con la Universidad Libre	LUGAR: Secretaría de Salud Pública de Cali	

ASISTENTES: Gloria Henao – Contratista, Liliana Cortes Orbes – Contratista, Maritza Osorio Gómez – Contratista, Nhora Lucia Arias– Profesora Universidad Libre.

AUSENTES: N/A
INVITADO: N/A

ORDEN DEL DÍA:

1. Orientación de la sesión.
2. Balance del plan
3. Comentarios al documento
4. Propuestas de cierre

DESARROLLO:

1. Orientación de la sesión

Se inicia la reunión recordando que este espacio se enmarca en la alianza de la secretaria Distrital de Salud y la Universidad libre para el proceso de formación en incidencia de lideres comunitarios del Distrito de Cali.

2. Balance del plan

En este punto la docente de la universidad libre presenta el informe de las actividades que se han desarrollado y las programadas en el segundo semestre, es decir el balance en el cual se pueden identificar las actividades que se han cumplido, las que se encuentran en proceso y las atrasadas; tal como se presentan en los cuadros que aparecen a continuación:

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	RESPONSABLE
Se ha sistematizado la experiencia de control social de la Comuna 18	Recolección de información							Maritza Osorio Nhora Lucia Arias Mesa Comuna 18
	Análisis de información							Maritza Osorio Nhora Lucia Arias Mesa Comuna 18
	Elaboración de informe							Maritza Osorio Nhora Lucia Arias Mesa Comuna 18
	Socialización del informe							Maritza Osorio Nhora Lucia Arias Mesa Comuna 18
Se cuenta con un inventario de recursos y necesidades de investigación del grupo de Participación de la SSPM	Sesión de discusión de necesidades							Nhora Lucia Arias Equipo de participación
	Inventario de información							Equipo de participación
Se ha caracterizado los lideres comunitarios a vincular en el proceso formativo	Análisis de información recolectada							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Identificación de elementos adicionales							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Elaboración instrumento							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Recolección de información							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Análisis de información							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Elaboración de informe							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Socialización a las partes interesada							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao

RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	RESPONSABLE
Se cuenta con una propuesta formativa acorde a las necesidades identificada	Definición de competencias clave							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Definición de contenidos clave							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Elaboración documento preliminar							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Cruce de información de caracterización y propuesta							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Ajuste del documento preliminar							Liliana Cortes Nhora Lucia Arias Gloria Henao
	Gestión administrativa para formación							Nhora Lucia Arias
Se ha ejecutado y evaluado la propuesta formativa	Ejecución programa							Nhora Lucia Arias Equipo Unilibre
	Monitoreo de programa							Nhora Lucia Arias Equipo Unilibre

Programado	
Avance	
En progreso	
Atrasado	

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Se realizan las siguientes observaciones:

Se realizo un plan al inicio del año y luego este fue ajustado a mitad del año; se presentan las dos versiones con el fin de revisar los ajustes y las actividades que están pendientes; se revisaron cada uno de los aspectos del plan así:

Sistematización de la experiencia de control social de la comuna 18: en estos momentos va en la ejecución con la recolección de información, en reunión se realizará la revisión de la información del año 2019, se está realizando recolección y análisis al tiempo, falta avanzar en el proceso de recolección esta labor es responsabilidad de la profesional Maritza Osorio, los integrantes de la Mesa de la Comuna 18 y la doctora Nohora Arias

El segundo resultado que era tener un inventario de recursos y necesidades de investigación del grupo de Participación de la SSPM, se hizo la reunión de discusión de necesidades, pero no se ha realizado el inventario de información pensando en que se pueda hacer una propuesta de un plan de trabajo sobre lo que son publicaciones e investigaciones, es una tarea que está pendiente.

El tercer resultado de caracterización de los lideres comunitarios a vincular en el proceso formativo, se realizó un primer análisis de información recolectada con referencia a la caracterización de la secretaria, pero falta precisar que no se pregunto en ese instrumento, para quienes vayan a ser sujetos de procesos formativos, falta elaborar el instrumento y los demás pasos definidos en el plan.

Frente a la propuesta formativa las competencias claves se definieron, no se terminado de definir los contenidos claves, el documento preliminar esta en ajuste y es necesario tener la información de la caracterización para cruzar con la propuesta y ajustar finalmente el documento y la gestión administrativa.

En el caso de la propuesta formativa acorde a las necesidades esta en proceso y aún no se ha terminado su ajuste final.

El balance de los cinco resultados, en proceso dos, en retraso se tienen tres y en uno no se ha avanzado

Posteriormente se plantean dos nuevos resultados así: el artículo de características de actores comunitarios programado para terminarse en marzo el cual esta a cargo de Liliana Otalvaro y María Fernanda Gutiérrez, pero no se han logrado reunir, este pendiente nuevo fecha.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

El segundo resultado del artículo sobre necesidades de actores comunitarios en los espacios de toma de decisiones, a cargo de Nohora lucia, Maritza Osorio y gloria Henao en esta propuesta no se ha avanzado.

Las inquietudes planteadas frente al inventario de recursos disponibles la que mas puede apoyar en la profesional claudia pineda, pues puede tener información de las cosas que se han realizado durante estos años en el grupo; este aspecto es clave por la relevancia que tienen en este momento el tema de participación a nivel internacional y nacionalmente y se pueden hacer articulo y generar recursos y es una forma de posicionar el grupo de participación. Para avanzar en este punto se puede realizar un formato de identificación con las ideas para complementar la información de bases de datos, sistematizaciones y demás aspectos.

Esta pendiente de manera urgente el tema de la caracterización de los COPACOS, asociaciones de usuarios que hay una información previa, pero se requiere una información que tienen que ver con el que hacer de los actores, las competencias que se requieren fortalecer, la idea es hacer un instrumento virtual para diseñar y aplicar con el fin de fortalecer la información de la situación pedagógica a transformar y que ajustar en el proceso formativo; la caracterización de los actores tienen que ver con las competencias que se decidieron indagar en algunas de ellas cuales son los cuellos de botella y posteriormente hacer unas sesiones de trabajo con ellos para explorar expectativas y necesidades y con esto fortalecer la propuesta formativa.

3. Comentarios al documento

Con relación a la propuesta formativa, se revisaron los dos últimos documentos que están dispuestos en el Drive, para realizar un balance de lo que hace falta y dicha información se describen en el cuadro a continuación.

Del punto 1 al 3 son ajustes puntuales de referencias en el documento, el punto 4 se debe ajustar y escribir mejor el párrafo del propósito de la propuesta, ene l punto 5 definir si los ejes de la política se van a incluir como aspectos conceptuales o normativos.

Maritza Osorio pregunta por la información de las funciones y competencias que se diligencio, frente a lo cual se aclara que la información a la cual hace referencia esta en el documento de apoyo, la tabla 1, 2 y 3 se deben incorporar en el documento y falta editar esa parte y los otros van anexos al documento.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Pendiente		Noviembre				Diciembre		
	Pagina	S1	S2	S3	S4	S1	S2	Responsable
Referencia politica participación	4							Nhora Lucia Arias
Referencia libro Estrategia Pedagogica	4							Nhora Lucia Arias
Referencia informe final Estrategia Pedagogica	4							Nhora Lucia Arias
Proposito de la propuesta	4							Nhora Lucia Arias
Definir si se incluyen los referentes normativos	5							Todas
Ajustar redaccion ejes politica	5							Todas
Definir ejes politica como conceptual o como normativo	5							Todas
Referencia Ortiz ppios pedagogicos	6							Gloria Henao
Definir parrafo previo imagen	7							Todas
Referencia Usan Buenaventura	7							Gloria Henao
Revisar y ajustar situacion pedagogica a transformar	9							Nhora Lucia Arias
Objetivos Escribir	10							Gloria Henao
Proceso de construccion de la propuesta formativa revisar y ajustar	11							Nhora Lucia Arias
Escribir modulos	15							Todas
Escribir mecanismos de monitoreo y seguimiento	16							Maritza Osorio
Escribir evaluacion	17							
Elaborar cronograma	18							
Actualizar referencias	19							Nhora Lucia Arias
Editar documento general	20							Nhora Lucia Arias

4.Propuestas de cierre

Se deben tomar decisiones de los siguientes aspectos:

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

1. Si se van a incluir documentos normativos
2. si los ejes de la política se van a incluir como aspectos conceptuales o normativos.
3. Realizar esbozo inicial del contenido de los módulos, para lo cual se propone repartir los temas que cada uno avance y luego realice la presentación al grupo.
4. Se deben definir la capacidad que se tienen para avanzar en la caracterización de los actores y la propuesta del documento, estas dos actividades se pueden realizar en simultanea dependiendo de los tiempos del grupo.

En este punto la doctora Nohora aclara que se puede avanzar en el desarrollo de las dos actividades con los siguientes pasos; hacer un avance de los módulos en términos de objetivos, contenidos y actividades que sirva de insumo para construir el instrumento de caracterización de sus necesidades, discutirlo y ajustarlo para dejarlo listo, lo cual depende del tiempo que se tenga. Pues de la disponibilidad depende si trabajar en el modulo y en la caracterizar. Se propone terminar el documento y la propuesta de modulo y para el siguiente año realizar la caracterización.

Del documento lo critico son los módulos, Nohora manifiesta que puede realizar la edición del documento para complementar las referencias se hace esta semana, lo de edición (situación pedagógica a transformar, referentes conceptuales proceso e construcción) se debe distribuir esa edición

Lo faltante sería los módulos con todo su contenido, lo que sigue en el documento es el monitoreo para lo cual se puede retomar lo desarrollado en la estrategia pedagógica nivel alto, lo último del documento es como se evalúa el proceso formativo. Propone que esto quedara listo en el mes de noviembre con algunas pistas de lo que se debe preguntar que sería en febrero del año entrante.

Paralelamente con los módulos construidos se debe presentar a la universidad la propuesta pedagógica de lo que se debe hacer que se demora de dos a tres meses y paulatinamente se puede hacer la parte de caracterización de los actores para iniciar probablemente en el mes de marzo.

La profesional gloria Henao informa que realizo los ajustes del referente conceptual, falta solamente revisada final. Los EJES de la política quedan como refrentes normativos.

OBSERVACIONES GENERALES (Propuestas, Cambios y/o Adiciones):

Ninguna

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION		
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Elaborar acta	Liliana Cortes Orbes	14/oct/2022
Caracterización de actores	Asistentes	Feb/2023
Hacer estructura de los módulos	Nohora Arias	
Proceso administrativo en la universidad	Nohora Arias	Diciembre
Presentar el documento al grupo de participación para recibir aportes	Asistentes	
Disponer en el drive versión octubre 31 y propuesta de cierre de documento.	Nohora Arias	Diciembre
Revisión referente conceptual:	Nohora Arias	Diciembre
Definición de cada módulo por el chat	Asistentes	Diciembre
Enviar presentación y Excel	Nohora Arias	Diciembre
Enviar listado de personas caracterizadas	Nohora Arias	Diciembre

Firmas (responsables)



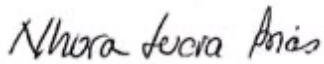
LILIANA CORTES ORBES
Contratista
Secretaria de Salud Publica



MARTIZA OSORIO
Contratista
Secretaria de Salud Pública



GLORIA HENAO TUNJO
Contratista
Secretaria de Salud Pública



NOHORA LUCIA ARIAS
Universidad Libre

NOTA: Se anexa listado de asistencia compuesto por un (1) folio.
Elaboró: Liliana Cortes Orbes – Contratista
Revisó: Maritza Osorio– Contratista

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.